



Nos services
•
Vos atouts

BIZZ
mag
Recrutez autrement!

Notre
méthode

Ils ont recruté
via la MIRENA.
Témoignages

25
ans
mirena
Une rencontre, un projet, un emploi





25
ans

BIZZ

mag

Recrutez autrement!



Dans ce magazine, vous trouverez:

L'édito de Geoffroy DOQUIRE, Président de la MIRENA

4

La MIRENA en quelques mots...

5

Nos services · Vos atouts

6

Notre méthode · Nos résultats

7

Ils ont recruté via la MIRENA: Témoignages

8

Nos formations et modules formatifs

10

Contactez-nous

11

Ils nous font confiance !

12



Cher·ère lecteur·trice,
Cher·ère patron·ne d'entreprise,



La crise du COVID-19 vous a certainement touché de plein fouet et a peut-être fait naître chez vous de nombreux doutes et surtout beaucoup de craintes.

Ce que je voudrais avant tout retenir de cette période, ce sont les élans de solidarité, les petites et grandes actions qui ont vu le jour dans tous les domaines. Il y a aussi eu ces sociétés qui se sont réinventées pour développer de nouveaux produits et ne pas baisser définitivement leur volet.

Mais également ces initiatives qui se sont mises en place à travers tout le pays pour soutenir les secteurs durement touchés. Tout cela permet d'entrevoir des jours meilleurs.

Pendant le confinement, le personnel de la MIRENA a continué son travail avec les demandeurs d'emploi et soutenu les entreprises qui recrutait. Il a également mis cette période à profit pour se former et peaufiner ses méthodes d'intervention.

À l'heure où ces lignes sont écrites, nous pouvons à nouveau vous présenter des candidats prêts à travailler et proposer des stages préemploi.

Ne nous voilons pas la face, les prochains mois ne seront pas une sinécure et chacun aura comme vigilance première le maintien de son activité et de son personnel.

Cela étant, cette crise sanitaire crée de nouveaux besoins en nettoyage et désinfection notamment et les nouveaux modes de consommation initiés pousseront peut-être à l'engagement de travailleurs locaux. Gageons également que la relance économique annoncée générera un redéploiement de l'activité qui devra être porté par de nouveaux collaborateurs prêts à s'impliquer en entreprise.

De l'incertitude peut naître beaucoup de beaux et de bons projets. Préparons l'avenir !

Même si l'engagement n'est pas à l'ordre du jour dans votre entreprise, n'hésitez pas à tourner les pages de ce magazine interactif. Comme de nombreuses sociétés, vous pourriez à un moment avoir besoin de nos services.

Bonne lecture !

Geoffroy DOQUIRE, Président de la MIRENA





La MIRENA

en quelques mots...



Créée en 1995, la Mission régionale pour l'Emploi des Arrondissements de Namur et Dinant (MIRENA) est un lien entre les chercheurs d'emploi et les entreprises de son territoire.

En conciliant l'offre et la demande d'emploi, la MIRENA vise à réduire le taux de chômage et à favoriser le développement économique de sa région.

La MIRENA est agréée agence de placement par la Région wallonne. C'est une ASBL subsidiée sur base de ses résultats de mises à l'emploi.

Elle possède une expertise de près de 25 ans dans l'accompagnement de chercheurs d'emploi, le recrutement et la sélection.

Il existe 11 MIRE en Wallonie.
Elles sont chacune active sur un territoire défini.

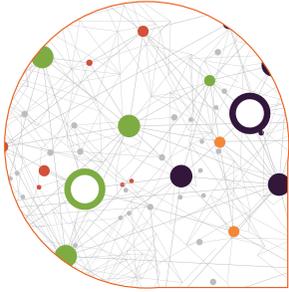


MISSIONS REGIONALES
pour l'Emploi

Plus d'infos >

Chaque année,
4000
entreprises
font confiance
aux MIRE





La MIRENA vous propose :

- l'analyse du poste de travail à pourvoir et de vos besoins en personnel,
- une aide pour sélectionner et recruter des candidats motivés, compétents et en dynamique de recherche,
- une base de données de chercheurs d'emploi disponibles rapidement et renouvelée régulièrement,
- la gestion du recrutement de A à Z si le candidat que vous recherchez n'est pas dans notre portefeuille,
- la possibilité de tester les candidats dans leur future fonction via un stage,
- un soutien dans l'entièreté du processus de recrutement d'une équipe pour l'ouverture d'un nouveau point de vente,
- une orientation vers les services compétents pour les matières techniques telles que les aides à l'embauche, les subsides...
- un suivi dans l'emploi de six mois afin de faciliter la bonne intégration du candidat dans votre entreprise.

Gain de temps

Réactivité

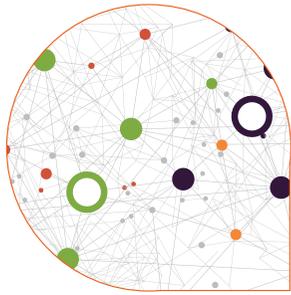
Services sur mesure
et professionnels

Gratuité

Nos services

Vos atouts





Grâce à notre méthode d'accompagnement, vous rencontrez des candidats ayant réalisé un bilan personnel et professionnel.

En plus d'un soutien à la recherche active d'emploi, le jobcoaching proposé par la MIRENA forme le candidat à adopter des techniques et attitudes professionnelles.

Pour veiller à la bonne intégration du candidat dans votre entreprise, nous le suivons pendant 6 mois après la signature du contrat de travail.

Notre méthode

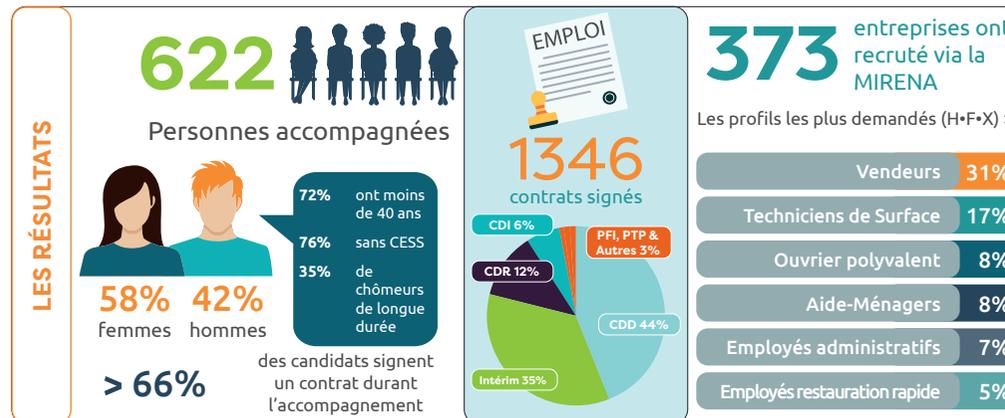
& résultats



Parcours d'un candidat et schéma d'un recrutement



Nos résultats et les profils les plus recrutés



Pourquoi avez-vous choisi de recruter via la MIRENA?

Témoignages

Ils ont recruté via la MIRENA



Pour la **proactivité**, les **possibilités de stage**, la **simplicité** et l'**efficacité**.

Delphine LEFEVRE/
EKOSERVICES Namur

Pour la **réactivité**, la **disponibilité**, le **contact personnalisé** et la **pré-sélection professionnelle** des candidats.

Fabrice DEMAIFFE/HUBO

C'est un **acteur sérieux de la formation** sur le Namurois. Depuis **15 ans**, la collaboration se passe dans l'**écoute des besoins** en tenant compte du ressenti des uns et des autres.

Nathalie GARCIA/Home
Clean Services-
Wallony Clean

Les **valeurs véhiculées** par le service et par les membres de l'équipe. La **grande connaissance de nos besoins** et de notre structure.

Virginie FERY/Douceur des
Côteaux mosans

Pour la **facilité**, le **gain de temps** et d'énergie. La **rapidité** et la **clarté de la collaboration**.

Emily GOURDIN/La
Fraîche Heure

Pour la **réputation de ses accompagnements**, la **collaboration efficace** et agréable.

Lorraine BALLAND/
Homerun

L'**analyse précise des demandes**, le bon nombre de candidats présentés, la **compréhension**, l'**efficacité** et la **réactivité**.

Chantal DE WULF/
Delhaize de Fernelmont

Pour la **collaboration positive** et agréable qui **rejoint notre objectif de travail** : l'**insertion professionnelle**.

Sophie COLLIN/au
Plus Net

Pour l'**analyse des candidatures**. Et le **stage** qui permet d'envisager le meilleur poste pour le futur collaborateur.

Valerie GESUE/QUICK
de Jambes

Pour quelles raisons recommanderiez-vous la MIRENA à un autre employeur?

Je suis à un **taux d'engagement de plus ou moins 50 %**. Ce qui prouve bien leur efficacité.

**Chantal DE WULF/
Delhaize de Fernelmont**

Ils sont **pro** et efficaces. Ils nous aident à **définir les besoins précis**, présentent des **candidats pré-sélectionnés**, sont présents aux entretiens pour peser le pour et le contre.

Emily GOURDIN/La Fraîche Heure

La pré-sélection est de qualité. Nous réalisons les entretiens ensemble. Cela permet d'**échanger les points de vue** sur les candidats **pour faire le bon choix**.

Valerie GESUE/QUICK de Jambes

Pour les **collaborateurs compétents**, le **contact facile** et la **relation long terme**.

**Lorraine BALLAND/
Homerun**

C'est bien car **on gagne du temps**. Le stage avant l'engagement permet aussi de ne pas se tromper dans le choix du bon candidat. Et leurs **services sont gratuits!**

Fabrice DEMAIFFE/HUBO

On collabore avec un **référént qui connaît notre secteur d'activité**.

**Delphine LEFEVRE/
EKOSERVICES
Namur**

La MIRENA permet de nous mettre en contact avec des **personnes qui ont suivi une formation professionnelle** et sont dès lors plus aptes à occuper un emploi,

Nathalie GARCIA/Home Clean Services-Wallony Clean

On nous propose des **candidats formés** dans notre secteur d'activités. La **collaboration** est **constructive** et dans l'**intérêt des personnes**.

Sophie COLLIN/au Plus Net





La MIRENA organise des formations pour répondre aux besoins des employeurs.

En voici une liste non-exhaustive:

- Intervenant en soin auprès des personnes en situation de handicap
- Monteur pylône: travail en grandes hauteurs
- Nettoyage
- Nettoyage en milieu hospitalier
- Vente alimentaire
- ...

Dans le cadre du jobcoaching, la MIRENA organise les modules suivants*:

- Bonnes pratiques d'Hygiène (BPH)
- HACCP (sécurité alimentaire)
- VCA (sécurité sur le lieu de travail)
- Savoir-faire comportementaux dans la vente (accueil clients, communication, gestion du stress et des plaintes...)



** en fonction des besoins, d'autres modules peuvent être programmés.*

Nos formations

et modules formatifs



Pour vous proposer des candidats de votre région, nous sommes présents dans différentes communes:

Appelez-nous au 081 25 52 05

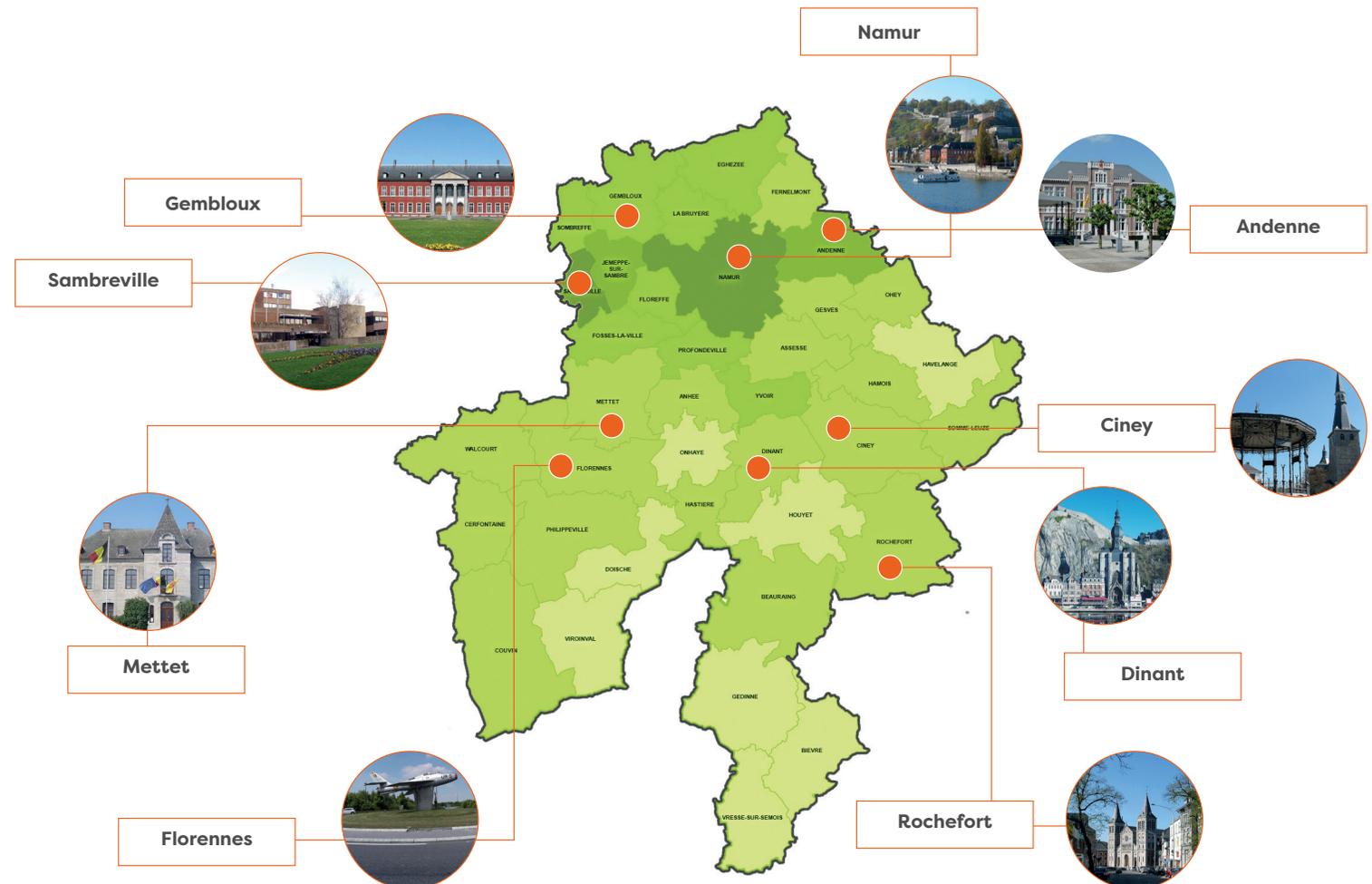
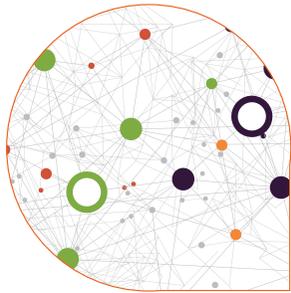
ou

Envoyez-nous un mail à: mirena@mirena-job.be

ou

Remplissez ce formulaire de contact: <https://mirena-job.be/contact/>

Contactez-nous



Ils nous font confiance !





Suivez-nous >





25
ans

BIZZ mag

Recrutez autrement!

www.mirena-job.be

